

## Bestyrelsens beretning 2017

*Endnu et skoleår er på vej mod sin afslutning. Rundt på gangene bliver børnekunst langsomt taget ned fra væggene og snart flyger det med karameller og vand. Vi har haft en travlt og spændende skoleår i bestyrelsen.*

### **BESTYRELSES SEMINAR**

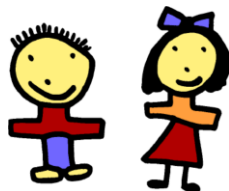
Igen i år startede bestyrelsesarbejdet op med seminar i Skagen. Byggerådgiver Lars Steensgaard kom på opfordring på besøg, og fortalte om blandt andet tagprojektet – som bliver igangsat meget snart. Vi talte også om andre mulige projekter. Sidste år på seminaret tog vi hul på at tale generationsskifte. I år i Skagen blev det arbejde endnu mere relevant – da Jette meddelte at hun vil stoppe til sommerferien. På seminaret prøver vi at se frem: kommer der udfordringer vi skal tage højde for? Er økonomien på rette kurs? Er der andet vi skal kigge på? I år tog vi mange beslutninger; blandt andet at vi ikke vil lade skolepengene stige som tidligere varslet, at vi vil opruste på specialområdet og starte med at ansætte en ekstra lærer og en afdelingsleder. Vi talte desuden om proces for Jettes kommende exit som viceleder. Vi besluttede også på seminaret, at vi vil bibeholde SFO for 4. klasse i den form det har i dag. I Aarhus kommune nedlægges 4. Klasses SFO.

Det er en rigtig fin måde at starte bestyrelsesåret op på, hvor vi har god tid til at komme til bunds i emnerne.

### **REPRÆSENTANTSKABET**

Som de foregående år har der været afholdt 2 repræsentantskabsmøder. På efterårets møde var der som vanligt evaluering på dagsordenen. Det er noget vi prioriterer højt på Elise Smiths Skole - det er en vigtig del af den evalueringsmodel vi har valgt at benytte. Leif Lauersen – vores eksterne tilsynsførende – fører uvildigt tilsyn med skolen – efter gældende regler – Lovmæssigt er det ikke nødvendigt at gøre mere end det. På ESS vi har valgt også at lave selv-evaluering. Det betyder at klasse repræsentanter (og lærere og pædagoger) skal indsamle og udfylde evalueringen hvert år. I evalueringsudvalget prøver vi at målrette spørgsmålene, så de ting som er aktuelle bliver belyst. Det er et vigtigt redskab og vi sætter stor pris på det arbejde der bliver lagt i evalueringen. Tak for det.

Når vi afholder repræsentantskabsmøder, har vi altid et drøftelsespunkt på dagsordenen. Klasserepræsentanterne har i år blandt andet drøftet: "Forældrerollen og sociale medier", "Børns robusthed" og "Hvorfor har I valgt Elise Smiths skole".



En stor tak til alle der deltager i repræsentantskabet. Jeres deltagelse og engagement er vigtigt for skolen.

### **BUDGET - ØKONOMI**

På samtlige bestyrelsesmøder har vi altid dette på dagsorden, da det er en af bestyrelsens vigtigste opgaver. Vi laver budgetopfølgning – holder budgettet, skal noget justeres og kan vi evt. optimere skolens økonomi. Vi har været heldige at have en bankmand i bestyrelsen. Som bestyrelse er vi afhængige af at have en der er helt inde i de fleste aspekter af økonomi. Poul Erik skal have en særlig stor tak for arbejdet i bestyrelsen. Han valgte som en del af generationsskiftet i bestyrelsen, at træde ud af bestyrelsen i december, for at gøre plads til, at en ny økonomimand kunne komme ind og få erfaring. Så velkommen til Søren Boisen som nu udfylder den rolle i bestyrelsen.

### **MADVÆRKSTED**

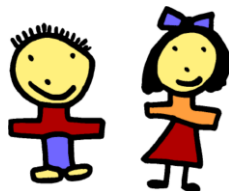
I dette skoleår har der igen været gang i byggeriet. I den periode hvor vi har omlagt skolens lån og har afdragsfri periode på lånene har vi besluttet at de penge vi sparer op, skal bruges på forbedringer og ikke indgå i driften. Derfor er der gang i byggeprojekter. Madværkstedet er blevet bygget i dette skoleår og blev i december indtaget af glade elever og lærere. Det fungerer supergodt og skolen kan med det tilbyde madlavning - også som valgfag. I SFO benytter man også Madværkstedet i stor stil. I disse byggeprojekter er det byggeudvalget som forestår de mange møder der følger med.

Udover byggeudvalget som består af bestyrelsens næstformand og skolelederen har vi købt os til bistand hos en byggerådgiver som kan guide os – så alt forløber som det skal.

### **GENERATIONSKIFTE**

Året i år har været dedikeret til at lave et så godt skifte som muligt. Vi har i den forbindelse haft konsulentbistand fra Danmarks Privatskoleforening – for at få styr på hvordan vi skulle gøre og hvordan en proces ville være mest hensigtsmæssig for alle involverede parter.

Vi har brugt tid på at finde den struktur der skal være i ledelsen, på at få ansat en leder til specialområdet og en ny viceskoleleder. Det har været et meget spændende arbejde at være en del af. I den anledning vil vi byde velkommen til Charlotte Kjeldgaard som ny leder for specialområdet og Winnie Hooge som ny viceskoleleder.



Og til dig, Jette Egholm – vi siger først rigtig tak når du stopper – du har ønsket at arbejde til den sidste dag – og det gør du! Alligevel slipper du ikke helt i beretningen: Tak fordi du er dig, tak fordi du i skolens ånd, gav besked om din beslutning, i så god tid at vi kunne udføre arbejdet med at finde din afløser i ro og mag. Tak for din uvurderlige viden. Tak for dit evige gå-på-mod. Tak for din fantastiske måde at være på og arbejde på. Du **vil** blive savnet – du er er en STOR del af Elises vigtige DNA.

### **TIL SLUT**

En stor tak skal lyde til alle ansatte på Elise Smiths skole.

Det er jer, der sammen med eleverne **ER** skolen.

Engagement, glæde og faglighed er kendetegnet ved jer alle.

Tak til alle i bestyrelsen for et godt og konstruktivt samarbejde. Særligt tak til Kirsten og Poul Erik som stopper som forældre på Elise og derfor også i bestyrelsen.

Tak til ledelsen for et godt og givende samarbejde - engagementet og glæden starter ved jer.

På bestyrelsens vegne

Anya Krogh Schlosser  
Formand