



Bestyrelsens beretning 2018

Der bliver stille og roligt fyldt med børnekunst i hjemmene samtidig med at skolens vægge bliver tomme og det glemte tøj på fodboldbordet hvor sidste chance for at finde fodboldstøvlen eller huen fra vinter vidner om, at ferien er lige om hjørnet. Endnu et skoleårs afslutning nærmer sig. Bestyrelsen har haft et spændende og godt år.

NY LEDELSE PÅ ESS

Bestyrelsesåret startede op med velkomst og indtræden af nye folk på poster i ledelsen på Elise Smiths skole. Til sommerferien 2017, stoppede Jette Egholm som viceskoleleder, efter 39 års arbejde på ESS. I stillingen som ny viceskoleleder indtrådte Winnie Hooge. I en ny stilling, i ledelsen, indtrådte Charlotte Kjeldgaard som afdelingsleder med ansvar for specialområdet. Det er altid spændende med nye konstellationer og I 2 piger har været så naturlig en del af leder-teamet og er faldet så godt, hurtigt og naturligt ind – at det straks føles rigtigt. I kommer med en masse ideer, entusiasme og et gåpåmod, som er en sand fryd at være vidne til. Vi i bestyrelsen er glade for, at I nu begge er en del af ledelsen på Elise Smiths skole. Det giver så meget mening. Vi glæder os til et godt og givtigt samarbejde.

BESTYRELSES SEMINAR I SKAGEN

Traditionen tro, startede bestyrelsen op med et seminar i Skagen. Igen i år havde vi indbudt Lars Steensgaard (ekstern byggerådgiver) til en gennemgang af muligheden for at bygge en ny etage ovenpå gymnastiksalen. Denne skal rumme en stor samlingsal, inddrage spejlsalen som laves om til et nyt og tidsvarende sløjdelokale, så dette fag kan blive opgraderet og på flere planer komme op af kælderen. Vi fik på seminaret flere fine input også fra de 2 ”nye” piger i klassen bl.a. omkring hvad en evt. tilbygning efter deres mening kunne bidrage ESS med. Seminaret er en rigtig fin måde at starte bestyrelsesåret op på, hvor vi har god tid til at komme til bunds i emner og have mulighed for at snakke uden en bagkant.

Vi har på disse seminarer ofte haft en walk-and-talk i små grupper, hvor vi har talt om skolens værdier. Hvordan vi ser dem udmøntet i det daglige og hvorfor de stadig giver mening. Vi havde i år besluttet, at vi ville se på hvordan SFO ses i disse værdier. Det viste sig, at vi i den forbindelse fandt ud af, at disse gamle men fine værdier stadig giver så meget mening, stadig passer ind men alligevel manglede en lille omskrivning til også at rumme SFO. Så efter seminaret blev der nedsat et lille udvalg med repræsentanter fra pædagoger, lærere, ledelse og bestyrelse og dette lavede en minimal men vigtig omskrivning så værdierne går på skole **og** SFO ☺



DP's ÅRSMØDE

En gang om året afholder Danmarks Privatskoleforening (organisationen som hjælper og rådgiver privatskoler, og som vi på ESS er medlem af) årsmøde på hotel Nyborg Strand. Vi har deltaget i møder der flere gange, men er enige om ikke at gøre det per kulance, men kun når der er noget på agendaen, som er relevant, eller når vi enten er flere nye medlemmer i bestyrelsen eller lign. I år var vi et par nye medlemmer af bestyrelsen og desuden 2 nye i ledelsen – og valgte derfor at deltage. Der er debatter, generalforsamling, underholdning og middag med dans og netværk.

BYGGERI, VANDSKADE OG FORSIKRING

Byggeri har igen i år fyldt rigtig meget i bestyrelsen, særligt vores næstformand Peter har lagt virkelig meget i arbejdet i år! Der opstod i forbindelse med byggeriet og tagskifte en vandskade i hovedhuset. Dette gjorde at byggeriet ikke blev klar til efterårsferien 2017. En lang og sej kamp gik i gang og der kom følgeskader med skimmelsvamp som først skulle elimineres fuldstændigt inden genopbygningen kunne gå i gang. Samtidig var der ikke nogen af de implicerede parters forsikringer, der ville tage ansvaret. Vi havde på ESS købt og betalt ekstra for en forsikring der dækkede alt muligt og umuligt. Alligevel stod vi i en situation hvor vi ikke vidste om vi kunne risikere at ende med selv at skulle betale alle udgifter. Lang historie kort; de 2 selskaber endte med at anerkende, at vi på ESS ikke selv skal holdes ansvarlige og fandt en løsning, hvor de betaler. Det er klart, at det har fyldt meget i bestyrelsesarbejdet i år, også at alle forhindringerne gjorde at byggeriet ikke blev færdigt til tiden og har trukket så meget i langdrag. Selvom det ikke har været noget vi har været herrer over, har det været frustrerende at se på, især personalet, men også børn og forældre har måttet lide under byggegener i lang tid... Nu er genopbygningen i gang og vi ser frem til at få det afsluttet endeligt. Tak til alle for en UTROLIG opbakning – vi ved godt at det har trukket tænder ud!

REPRÆSENTANTSKABET OG EVALUERING

Vi har det fantastiske organ på Elise Smiths Skole som er repræsentantskabet. Et organ hvor der er en repræsentant fra alle klasser på skolen, repræsentanter fra lærere, pædagoger og elever fra elevrådet. Der har i år været afholdt 2 repræsentantskabsmøder. Et efterårsmøde og et forårsmøde. Desuden er det klasserepræsentantens ansvar at indsamle og bearbejde klassens input til årets skoleevaluering. Evaluering er noget vi prioriterer højt på Elise Smiths Skole - det er en vigtig del af den evalueringsmodel vi har valgt at benytte. Leif Lauersen, som er vores eksterne tilsynsførende, fører uvildigt tilsyn med skolen – efter gældende regler. Lovmæssigt er vi hermed dækket ind. På ESS vi har valgt at lave selv-evaluering udover det. Klasserepræsentanter (og lærere og pædagoger) udfylder (og indsamler input) evalueringen hvert år. I skolens evalueringsudvalg prøver vi at målrette spørgsmålene, så de ting som er aktuelle bliver belyst. Det er et meget vigtigt redskab og vi sætter stor pris på det arbejde, der bliver lagt i evalueringen. Tak for det.



På repræsentantskabsmøderne forsøger vi altid at have et drøftelsespunkt på dagsordenen. Klasserepræsentanterne har i år blandt andet drøftet: "Robotterne kommer" Et emne hvor vi efter et fint oplæg fra Stefan Pindstrup havde mulighed for at se, røre og prøve nogle af de programmerings-dele skolen har anskaffet.

En stor tak til alle der deltager i repræsentantskabet. Jeres deltagelse og engagement er vigtigt for skolen.

BUDGET - ØKONOMI

Da økonomi er en af bestyrelsens vigtigste opgaver, er dette på dagsorden på samtlige bestyrelsesmøder. Vi laver løbende budgetopfølgning – kigger på om budgettet holder, eller om der skal laves justeringer og om vi evt. kan optimere skolens økonomi. I bestyrelsen er vi afhængige af at have mindst én person der er lidt dybere nede i de fleste aspekter af økonomi end gennemsnittet. Søren Boisen har i dette skoleår udfyldt rollen som særlig økonomiperson i bestyrelsen og således været sparringspartner for John og resten af bestyrelsen. Vi har i år ikke haft særlige udfordringer på økonomifronten og håber, at vi ved at være på forkant (blandt andet på seminaret hvor vi kigger 5 år frem i tiden) kan være klar på det, der måtte dukke op. Selvom vi naturligvis aldrig kan vide eller forudsige alt ☺

TIL SLUT

En stor tak skal lyde til **alle** ansatte på Elise Smiths Skole. Uden et dedikeret personale kunne ESS ikke være den fantastiske skole vi alle kender. Det er jer, der sammen med eleverne tegner skolen. Faglighed, entusiasme, stolthed og engagement kendetegner jer alle.

Tak til alle medlemmer af bestyrelsen for et konstruktivt og godt samarbejde. En særlig tak til Rikke Lykkegaard, der stopper som forældre på Elise og derfor også i bestyrelsen. Rikke har selv været elev på ESS og er et glimrende eksempel på, at værdier og gode takter hænger ved.

Tak til ledelsen for et godt og givende samarbejde, vi sætter stor pris på jeres engagementet og glæde.

På bestyrelsens vegne

Anya Krogh Schlosser
Formand